



Responsable RH (h/f)

Mi-temps CDD de 5 mois (février 2022- juin 2022) avec possible reconduction en CDI

Début de contrat: 1 février 2022

Date limite de candidature: 15 janvier 2022

L'employeur - Terre-en-vue asbl

Le mouvement Terre-en-vue a été créé en 2011, à l'initiative du Réseau de Soutien à l'Agriculture Paysanne (RÉSAP). Il a pour but de préserver les terres nourricières et de favoriser leur mise à disposition à des projets agricoles durables. Terre-en-vue soutient actuellement une trentaine de fermes en Région wallonne et à Bruxelles et rassemble plus de 3 500 coopérateurs.

Contexte

Juridiquement, le mouvement Terre-en-vue est constitué de 3 structures:

- une ASBL, principalement financée par des subsides et qui emploie l'équipe salariée ;
- une coopérative, qui rassemble l'épargne citoyenne et qui acquiert les terres ;
- une fondation, qui reçoit les dons et les legs et qui soutient les deux autres structures.

Actuellement, l'équipe de gestion administrative et financière est composée comme suit:

- François Leboutte, responsable de la gestion de la coopérative;
- Fabienne Herbiet, responsable de la gestion de l'ASBL: gestion financière (tâche principale) et gestion des richesses humaine (Fabienne assure un back-up suite à l'absence pour raison de maladie de la personne responsable de la gestion RH) ;
- Lionel Colpin, responsable de l'encodage comptable et de la logistique.

Il s'agit de venir renforcer l'équipe au niveau de la gestion des Richesses Humaines durant l'absence pour raison de maladie de la personne responsable de cette tâche. Il est prévu de faire courir le contrat jusqu'au mois de juin dans un premier temps. Celui-ci pourra ensuite être prolongé en CDI en cas de non-retour de la personne malade ou pour accomplir des tâches différentes qui auront été identifiées ensemble (organisation interne, participation à la gestion de l'ASBL et de la Coopérative, gestion des outils informatiques, autre?).

Le mouvement Terre-en-vue a grandi fortement ces derniers mois: tant au niveau de la coopérative (le nombre de projets soutenus a doublé, ainsi que le nombre de coopérateurs et le capital social qui a dépassé 7 millions d'euros) qu'au niveau de l'ASBL (l'équipe est passé de 8 à 15 personnes et le budget annuel est passé de 375.000€ en 2021 à 750.000€ en 2022) et de la fondation (dont le total du bilan est passé de 1 million en 2020 à 1,5 million en 2021). Il est donc devenu indispensable de **renforcer le poste de gestion de l'ASBL**, afin de compléter le poste de Fabienne (plus spécialisée en gestion financière) et de partager les responsabilités.

Cet appel à candidature vise donc à trouver une personne compétente et expérimentée au niveau des Richesses Humaines (RH: gestion des contrats de travail, calcul des salaires, respect du cadre de travail) et capable d'améliorer les outils et systèmes de gestion actuellement utilisés.

Selon la situation, il est possible d'envisager un engagement à mi-temps (ou 2/5ème) ou la prestation de services sous un autre statut (indépendant ou autre).

Contenu du poste

La responsabilité de la gestion des Richesses Humaines de l'ASBL Terre-en-vue englobe les aspects suivants:

Gestion des richesses humaines (RH)

- Gestion des contrats de travail: suivi des embauches et fins de contrats, contacts avec le secrétariat social ;
- Calcul des salaires mensuels sur base de l'ancienneté et des indexations ;
- Gardien du cadre de travail: application du règlement de travail, suivi de la législation RH et de la médecine du travail ;

La personne engagée pourra compter sur le soutien de Fabienne qui remplit actuellement ces missions et de Lionel qui réalise actuellement les déclarations auprès du secrétariat social notamment. Elle pourra également compter sur la coordination de l'équipe en particulier pour le pilotage général et les réflexions sur le cadre de travail.

Par ailleurs, la personne engagée pourra être amenée à soutenir l'équipe dans d'autres tâches telles que: réflexions stratégiques, représentation, recherche de coopérateurs et donateurs, soutien aux dynamiques locales, suivi de projets, etc.

Profil recherché:

- Diplôme d'enseignement supérieur long ou universitaire, de préférence en lien direct avec la fonction (gestion financière, ressources humaines,...)
- Expérience professionnelle pertinente par rapport à la fonction: minimum 5 ans (la personne devra être rapidement opérationnelle)
- Grande rigueur et exactitude/précision
- Fiabilité et capacité à assumer des responsabilités
- Ouverture d'esprit et capacités relationnelles
- Forte capacité de travailler en équipe et de manière très autonome
- Capacité d'organisation (planification des tâches et du temps de travail)
- Une personne responsable, engagée et convaincue par la philosophie et la dynamique de TeV
- *Si possible, disposer d'un passeport APE, ce qui implique une inscription au Forem d'au moins 1 jour comme demandeur d'emploi inoccupé.*

Cadre de travail :

Équipe: La personne travaillera en collaboration avec l'équipe salariée (15 personnes) et spécialement en trinôme avec Fabienne et Lionel.

Type de contrat: Mi-temps, contrat à durée déterminée de 5 mois, avec possible reconduction en CDI.

Salaires: Grille barémique de la Région wallonne prévue pour la commission paritaire 329.02.

https://www.groups.be/sites/default/files/PDF_BAREMA/F_32902000200_1001.PDF (échelon 4.2, diplôme de master)

Lieu : Bureau à Gembloux (et à Bruxelles) – télétravail partiel.

Horaires: Mi-temps flexible compatible avec les nécessités du poste. Présence les mardis au bureau de Gembloux pour les réunions d'équipe.

Intéressé-e?

Envoyez votre CV accompagné d'une lettre de motivation à info@terre-en-vue.be.

Plus de renseignements? Contactez Antoine Gérard – 0499 88 07 49 – antoine@terre-en-vue.be

Date limite pour l'envoi des candidatures: **15/01/2022**.

Procédure: Une rencontre avec les candidats sélectionnés est prévue le **23/01 en matinée**. Vous serez recontacté-e pour un entretien au plus tard le 18/01.